



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



LINDUNG
PEKERJA

TAKLIMAT

AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA (PINDAAN) 2026: SKIM KEMALANGAN BUKAN BENCANA KERJA (SKBBK) “LINDUNG 24 JAM”

Bahagian Caruman & Penguatkuasaan
Pertubuhan Keselamatan Sosial
1 April 2026

KANDUNGAN

1.	Pengenalan SKBBK	05
2.	Perlindungan & Liputan	08
3.	Faedah	10
4.	Caruman & Proses Caruman	15
5.	Tanggungjawab Majikan	27
6.	Langkah Seterusnya	30



TUJUAN TAKLIMAT

Memperkenalkan Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

Menjelaskan asas perundangan di bawah pindaan Akta

Memaklumkan peranan majikan dalam proses caruman

Membantu majikan membuat persediaan pelaksanaan





KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



PERKESO

PENGENALAN SKIM KEMALANGAN BUKAN BENCANA KERJA (SKBBK)

PENGENALAN

Akta yang Ditadbir dan Dikuat Kuasakan oleh PERKESO

LINDONG
PEKERJA



LINDONG
PEKERJA

Akta Keselamatan
Sosial Pekerja 1969
[Akta 4]

Skim Bencana
Pekerjaan

NEW!
Skim Kemalangan
Bukan Bencana Kerja

Skim Keilatan

LINDONG
KENDIRI

Akta Keselamatan
Sosial Pekerjaan
Sendiri 2017
[Akta 789]

Skim Keselamatan
Sosial Pekerjaan Sendiri

LINDONG
KERJAYA

Akta Sistem Insurans
Pekerjaan 2017
[Akta 800]

Sistem Insurans
Pekerjaan

LINDONG
KASIH

Akta Keselamatan
Sosial Suri Rumah
2022
[Akta 838]

Skim Bencana Domestik

Skim Keilatan

PENGENALAN

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

LINDUNG
PEKERJA



Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (LINDUNG 24 JAM)

merupakan skim baharu di bawah **LINDUNG Pekerja** yang memberikan perlindungan 24 jam sehari, 7 hari seminggu kepada pekerja bagi kemalangan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan. Skim ini juga:

- ✓ Melengkapkan Skim Bencana Pekerjaan sedia ada.
- ✓ Memperluaskan perlindungan pekerja di luar tempat kerja.
- ✓ Sebahagian daripada pengukuhan perlindungan sosial negara.

Prinsip SKBBK

- Menyediakan perlindungan 24 jam kepada pekerja.
- Melindungi pekerja daripada risiko kemalangan di luar pekerjaan.
- Mengurangkan beban kewangan akibat kemalangan.
- Memperkukuh sistem keselamatan sosial negara.

Objektif Dasar

- Memperluaskan perlindungan pekerja di Malaysia.
- Mengurangkan penolakan tuntutan kemalangan bukan pekerjaan.
- Memberi sokongan kewangan kepada pekerja dan keluarga.
- Mengukuhkan jaringan keselamatan sosial negara.

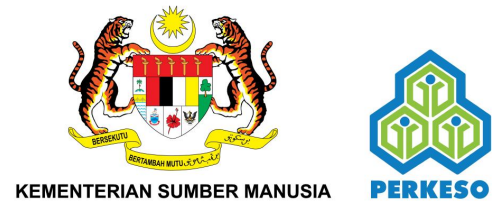
Kerangka Perundangan

- Diperkenalkan melalui pindaan Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 [Akta 4].
- Memperkenalkan perlindungan bagi kemalangan bukan pekerjaan.
- Menetapkan mekanisme caruman bagi SKBBK.
- Majikan bertanggungjawab melaksanakan pentadbiran caruman.

RASIONAL

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

LINDUNG
PEKERJA



638,060 kes kemalangan
dilaporkan. 6,464 kematian.



Sumber: Polis Diraja Malaysia, 2024

Hanya **42%**
daripada populasi bekerja negara
mempunyai insurans perlindungan
kemalangan peribadi ataupun takaful.

Sumber: BNM Financial Sector Blueprint 2022-2026



- **80,452** kes kemalangan
dilaporkan, **1,045** kematian.
- **27,172** kes dan **112** kematian
diklasifikasi sebagai **bukan
bencana kerja** sejak **2018**.

Sumber: PERKESO, 2024

KISAH

Mohammad Firdaus Riduan



“Mohammad Firdaus Riduan, 25 tahun terlibat dalam kemalangan pada 10 September 2025 jam 3 pagi di Lahad Datu ketika memandu pulang ke kampung. Beliau mengalami kecederaan parah dan kes ini **diklasifikasikan sebagai Bukan Bencana Kerja** kerana berlaku di luar waktu bekerja.”

Firdaus hanya dibayar cuti sakit bergaji hospitalisasi 60 hari oleh majikan dan semua rawatan untuk pulih terpaksa ditanggung sendiri

Sekiranya SKBBK dilaksanakan, Encik Mohammad Firdaus akan mencarum sebanyak RM12.35 sebulan untuk gaji RM1,700 dan akan mendapat faedah PERKESO

Jenis Faedah	Kadar	Jumlah	Tempoh / Nilai
FHUS	RM26.40 sehari	RM4,752.00	180 hari
FHUK Jika memilih 20% pukal	Pukal 20% Harian RM23.76 Bulanan RM712.80	Pukal RM30,400.92 Bulanan RM712.80	Seumur hidup
ELS (Elaun Layanan Sentiasa)	Kadar tetap	RM500 sebulan	Seumur hidup (jika layak)
Jumlah Faedah Bulanan	FHUK + ELS	RM1,212.80 sebulan	Seumur hidup
Nilai Hayat (48.8 tahun)	RM1,212.80 × 12 × 48.8 tahun	≈ RM710,215.68	Berdasarkan jangka hayat lelaki Malaysia
Rawatan Perubatan & Pemulihan	Valcp Right Radius Implant and set, locking plate right medial & lateral Malleous Implant & set	RM20,000	
Jumlah Keseluruhan Perlindungan	FHUS + FHUK + ELS hayat	≈ RM765,000	

* *Polisi Insurans (nyawa) bernilai RM500,000, premium bulanan adalah sebanyak RM274.00 sebulan)*

* *Polisi Insurans (nyawa) bernilai RM100,000, premium bulanan adalah sebanyak RM100.00 sebulan.*

KISAH KEMALANGAN MAUT

Muhammad Amir Mohd Alowi

Suami maut motosikal langgar lori selepas berpatah balik ambil susu anak yang tertinggal - Isteri

Oleh Nor Azizah Mokhtar - November 6, 2025 @ 5:06pm



Motosikal mangsa langgar lori rosak berhenti di bahu jalan. - Foto ihsan Thread @Whymas

KUALA LUMPUR: "Suami saya sebenarnya dah balik awal tapi disebabkan susu anak tertinggal di tempat kerja, dia patah balik ambil susu itu," luah Nur Mas Idayu Buyung, 28, yang kehilangan suaminya, Muhammad Amir Mohd Alowi, 28, dalam kemalangan di Jalan Lingkaran Tengah 2 (MRR2) arah Kepong ke Batu Caves, malam tadi.

Muhammad Amir Mohd Alowi, 28 tahun terlibat dengan kemalangan pada 6 November 2025 dan meninggal dunia di tempat kejadian. Beliau dikatakan telah sampai di rumah dan berpatah balik ke pejabat kerana mengambil susu anak yang tertinggal. Meninggalkan balu Nur Mas Idayu Buyung, 28 tahun dan anak Harraz, 1 tahun 10 bulan. **Kes Bukan Bencana Kerja.**

Sekiranya SKBBK dilaksanakan, dengan gaji sebanyak RM4,400, Encik Muhammad perlu mencarum sebanyak RM32.65 sebulan. Balu dan anak akan layak kepada Faedah Orang Tanggungan SKBBK.

Jenis Faedah	Kadar	Jumlah	Tempoh / Nilai
Faedah Orang Tanggungan	RM78.30 sehari	RM2,349 sebulan	
Syer Balu (3/5)	RM46.98 sehari	RM1,409.40 sebulan	Seumur hidup
Syer Anak (2/5)	RM31.32	RM939.60 sebulan	Sehingga umur 21 tahun atau belajar hingga ijazah pertama
Nilai hayat Balu (50 tahun)	RM1409.40 × 12 × 50 tahun	≈ RM845,640	Berdasarkan jangka hayat wanita Malaysia
Anak berumur 21 tahun (19.2 tahun)	RM939.60 × 12 × 19.2 tahun	≈ RM216,483	
Jumlah Keseluruhan Perlindungan		≈ RM1,062,123	

* Polisi Insurans (nyawa) bernilai RM1.1 Juta, premium bulanan adalah lebih daripada RM583.00 sebulan)

* Polisi Insurans (nyawa) bernilai RM100,000, premium bulanan adalah sebanyak RM100.00 sebulan.

PERLINDUNGAN & LIPUTAN

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

LINDONG
PEKERJA



Perlindungan

1. Kemalangan yang tidak terbit daripada dan dalam masa menjalankan pekerjaan dan tidak berkait secara langsung dengan penggajiannya.
2. Kemalangan yang berlaku dalam Malaysia di luar waktu kerja termasuk kemalangan dalam perjalanan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.
3. Perlindungan 24 jam kepada semua pekerja yang layak semasa dalam tempoh penggajian.

Contoh Insiden Dilindungi:

- Kemalangan di rumah
- Kemalangan jalan raya di luar perjalanan kerja
- Kecederaan semasa aktiviti peribadi
- Insiden lain yang tidak berkaitan pekerjaan

Liputan SKBBK

Pekerja yang diliputi di bawah **Akta 4** termasuk:

- Pekerja tempatan
- Pekerja asing
- Pekerja dalam pelbagai sektor pekerjaan

*Perlindungan berterusan selagi pekerja masih bekerja





KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



PERKESO

FAEDAH SKIM KEMALANGAN BUKAN BENCANA KERJA (SKBBK)

FAEDAH

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

LINDONG
PEKERJA



Faedah Perubatan



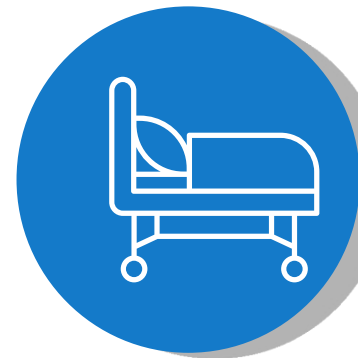
Faedah Hilang Upaya Sementara



Faedah Hilang Upaya Kekal



Faedah Orang Tanggungan



Elaun Layanan Sentiasa



Faedah Pengurusan Mayat



Kemudahan Pemulihan Jasmani / Vokasional / *Return To Work (RTW)*



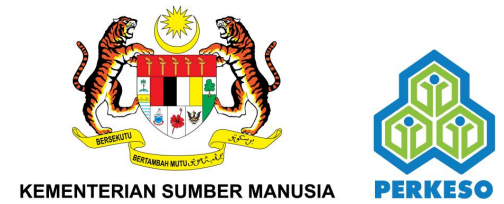
Faedah Pendidikan



FAEDAH

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

LINDONG
PEKERJA



Sebelum SKBBK

Pekerja hanya mendapat perlindungan semasa kerja (di tempat kerja, pergi dan balik dari kerja) tanpa lencongan.

Jenis Faedah	Faedah yang layak
Faedah Hilang Upaya Sementara	Tiada
Faedah Hilang Upaya Kekal	Tiada
Elaun Layanan Sentiasa	Tiada
Faedah Orang Tanggungan	Tiada
Faedah Perubatan	Tiada
Faedah Pemulihan	Tiada
Faedah Peengurusan Mayat	Tiada

Selepas SKBBK

Pekerja mendapat perlindungan di luar waktu kerja (cuti hari minggu, di rumah, semasa aktiviti-aktiviti riadah atau sukan).

Jenis Faedah	Faedah yang layak
Faedah Hilang Upaya Sementara	Bilangan hari cuti sakit
Faedah Hilang Upaya Kekal	Taksiran JD 100%: Bayaran pukal 20% Bayaran berkala 80%
Elaun Layanan Sentiasa	RM500 sebulan
Faedah Orang Tanggungan	Syer Kadar Harian : Balu: 3/5 Anak: 2/5
Faedah Perubatan	Tiada had (tertakluk Akta Fi 1951)
Faedah Pemulihan	Tiada had
Faedah Pengurusan Mayat	RM3,000.00

PENGIRAAN FAEDAH

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

Syer Pekerja	Kadar Caruman 0.75%		Kadar Caruman 1.00%		Kadar Caruman 1.25%	
Gaji Bulanan (RM)	RM1,500	RM5,000	RM1,500	RM5,000	RM1,500	RM5,000
Faedah Hilang Upaya Sementara (RM) (Bil. hari cuti sakit)	23.20 sehari	79.20 sehari	30.93 sehari	105.60 sehari	38.67 sehari	132.00 sehari
Faedah Hilang Upaya Kekal (RM) • 40 tahun • Lumpuh • Taksiran JD 100%	<u>Pukal:</u> 32,473.62 <u>Berkala:</u> 20.88 sehari 626.40 sebulan	<u>Pukal:</u> 110,858.22 <u>Berkala:</u> 71.82 sehari 2,154.60 sebulan	<u>Pukal:</u> 43,298.16 <u>Berkala:</u> 27.84 sehari 835.20 sebulan	<u>Pukal:</u> 147,810.96 <u>Berkala:</u> 95.04 sehari 2,851.20 sebulan	<u>Pukal:</u> 54,122.70 <u>Berkala:</u> 34.80 sehari 1,044.00 sebulan	<u>Pukal:</u> 184,763.70 <u>Berkala:</u> 118.80 sehari 3,564.00 sebulan
Faedah Orang Tanggungan • 1 balu • 1 anak	783.00 sebulan	2,673.00 sebulan	1,044.00 sebulan	3,564.00 sebulan	1,305.00 sebulan	4,455.00 sebulan
Faedah Perubatan	Tiada had (tertakluk Akta Fi 1951)					
Faedah Pemulihan	Tiada had					
Faedah Pengurusan Mayat	RM3,000					

KEPENTINGAN KEPADA PEKERJA & MAJIKAN

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

LINDONG
PEKERJA



Pekerja mendapat perlindungan yang lebih menyeluruh

Mengurangkan tekanan kewangan selepas kemalangan

Menyokong kesejahteraan pekerja

Memperkukuh tanggungjawab sosial majikan





KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



PERKESO

CARUMAN & PROSES CARUMAN SKIM KEMALANGAN BUKAN BENCANA KERJA (SKBBK)

PRINSIP & STRUKTUR CARUMAN

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

PRINSIP CARUMAN

Caruman SKBBK dibiayai / ditanggung oleh pekerja

Majikan bertindak sebagai pentadbir caruman

Caruman dipotong melalui sistem gaji majikan

Bayaran caruman dibuat setiap bulan kepada PERKESO

STRUKTUR CARUMAN

Struktur caruman baharu diperkenalkan melalui pindaan Akta

Caruman dikutip bersama caruman PERKESO sedia ada

Diurus melalui sistem caruman PERKESO

Berintegrasi dengan proses pelaporan pemotongan gaji oleh majikan

KADAR CARUMAN

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

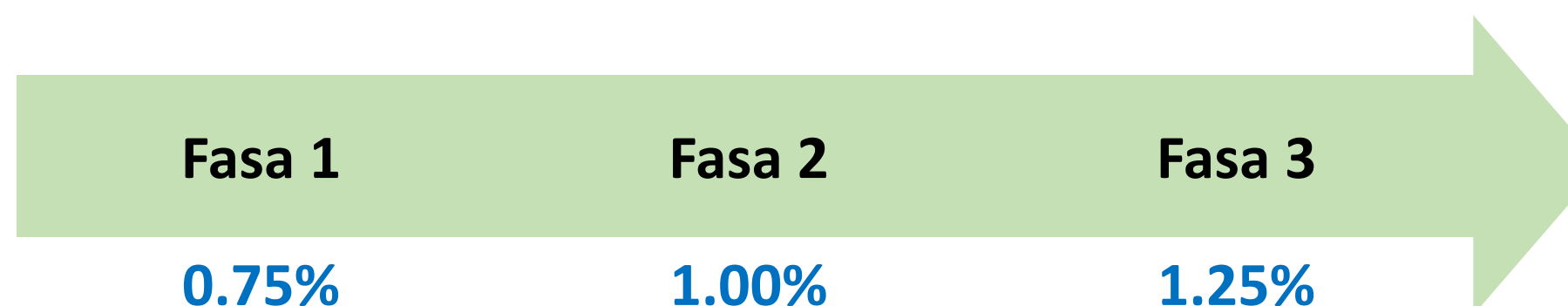
Sebelum SKBBK

Syer	Skim Bencana Pekerja	Skim Keilatan
Majikan	1.25%	0.50%
Pekerja	-	0.50%

Selepas SKBBK

Syer	Skim Bencana Pekerja	SKBBK	Skim Keilatan
Majikan	1.25%	-	0.50%
Pekerja	-	0.75%	0.50%

*Caruman SKBBK akan dinaikkan secara berperingkat. Pendekatan ini membantu mengurangkan kesan kewangan awal.



Pendapatan RM2,000, caruman 0.75% = RMRM14.65 sebulan; 1.0% = RM19.50 sebulan; 1.25% = RM24.40 sebulan.

CONTOH KADAR CARUMAN

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

Gaji	Caruman Majikan		Caruman Pekerja			
	Keilatan (0.5%)	Bencana Kerja (1.25%)	Keilatan (0.5%)	Bukan Bencana Kerja (Fasa 1: 0.75%)	Bukan Bencana Kerja (Fasa 2: 1.00%)	Bukan Bencana Kerja (Fasa 3: 1.25%)
RM1,500	RM7.25	RM18.10	RM7.25	RM10.85	RM14.50	RM18.10
RM2,000	RM9.75	RM24.40	RM9.75	RM14.65	RM19.50	RM24.40
RM2,500	RM12.25	RM30.60	RM12.25	RM18.35	RM24.50	RM30.60
RM3,000	RM14.75	RM36.90	RM14.75	RM22.15	RM29.50	RM36.90
RM3,500	RM17.25	RM43.10	RM17.25	RM25.85	RM34.50	RM43.10
RM4,000	RM19.75	RM49.40	RM19.75	RM29.65	RM39.50	RM49.40
RM4,500	RM22.25	RM55.60	RM22.25	RM33.35	RM44.50	RM55.60
RM5,000	RM24.75	RM61.90	RM24.75	RM37.15	RM49.50	RM61.90
RM5,500	RM27.25	RM68.10	RM27.25	RM40.85	RM54.50	RM68.10
RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM29.75	RM44.65	RM59.50	RM74.40

*Jadual Ketiga: Kadar Caruman, Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2026

CONTOH KADAR CARUMAN

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

Gaji	Caruman Majikan			Caruman Pekerja			
	Keilatan (0.5%)	Bencana Kerja (1.25%)	Jumlah	Keilatan (0.5%)	Bukan Bencana Kerja (Fasa 1: 0.75%)	Jumlah	Jumlah Besar
RM1,500	RM7.25	RM18.10	RM25.35	RM7.25	RM10.85	RM18.10	RM43.45
RM2,000	RM9.75	RM24.40	RM34.15	RM9.75	RM14.65	RM24.40	RM58.55
RM2,500	RM12.25	RM30.60	RM42.85	RM12.25	RM18.35	RM30.60	RM73.45
RM3,000	RM14.75	RM36.90	RM51.65	RM14.75	RM22.15	RM36.90	RM88.55
RM3,500	RM17.25	RM43.10	RM60.35	RM17.25	RM25.85	RM43.10	RM103.45
RM4,000	RM19.75	RM49.40	RM69.15	RM19.75	RM29.65	RM49.40	RM118.55
RM4,500	RM22.25	RM55.60	RM77.85	RM22.25	RM33.35	RM55.60	RM133.45
RM5,000	RM24.75	RM61.90	RM86.65	RM24.75	RM37.15	RM61.90	RM148.55
RM5,500	RM27.25	RM68.10	RM95.35	RM27.25	RM40.85	RM68.10	RM163.45
RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM104.15	RM29.75	RM44.65	RM74.40	RM178.55

*Jadual Ketiga: Kadar Caruman, Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2026

KADAR CARUMAN

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

CARUMAN KATEGORI PERTAMA FASA PERTAMA: BAHAGIAN I

JADUAL KETIGA:
KADAR CARUMAN,
AKTA 4

(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah	(1) Bil.	(2) Gaji bulanan	(3) Caruman majikan		(4) Caruman pekerja		(5) Jumlah
		(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja				(A) Keilatan	(B) Bencana kerja	(A) Keilatan	(B) Bukan bencana kerja	
1.	Gaji hingga RM30	10 sen	30 sen	10 sen	20 sen	70 sen	55.	Apabila gaji melebihi RM5,000 tetapi tidak melebihi RM5,100	RM25.25	RM63.10	RM25.25	RM37.85	RM151.45
2.	Apabila gaji melebihi RM30 tetapi tidak melebihi RM50	20 sen	50 sen	20 sen	30 sen	RM1.20	56.	Apabila gaji melebihi RM5,100 tetapi tidak melebihi RM5,200	RM25.75	RM64.40	RM25.75	RM38.65	RM154.55
3.	Apabila gaji melebihi RM50 tetapi tidak melebihi RM70	30 sen	80 sen	30 sen	50 sen	RM1.90	57.	Apabila gaji melebihi RM5,200 tetapi tidak melebihi RM5,300	RM26.25	RM65.60	RM26.25	RM39.35	RM157.45
4.	Apabila gaji melebihi RM70 tetapi tidak melebihi RM100	40 sen	RM1.10	40 sen	65 sen	RM2.55	58.	Apabila gaji melebihi RM5,300 tetapi tidak melebihi RM5,400	RM26.75	RM66.90	RM26.75	RM40.15	RM160.55
5.	Apabila gaji melebihi RM100 tetapi tidak melebihi RM140	60 sen	RM1.50	60 sen	90 sen	RM3.60	59.	Apabila gaji melebihi RM5,400 tetapi tidak melebihi RM5,500	RM27.25	RM68.10	RM27.25	RM40.85	RM163.45
6.	Apabila gaji melebihi RM140 tetapi tidak melebihi RM200	85 sen	RM2.10	85 sen	RM1.25	RM5.05	60.	Apabila gaji melebihi RM5,500 tetapi tidak melebihi RM5,600	RM27.75	RM69.40	RM27.75	RM41.65	RM166.55
7.	Apabila gaji melebihi RM200 tetapi tidak melebihi RM300	RM1.25	RM3.10	RM1.25	RM1.85	RM7.45	61.	Apabila gaji melebihi RM5,600 tetapi tidak melebihi RM5,700	RM28.25	RM70.60	RM28.25	RM42.35	RM169.45
8.	Apabila gaji melebihi RM300 tetapi tidak melebihi RM400	RM1.75	RM4.40	RM1.75	RM2.65	RM10.55	62.	Apabila gaji melebihi RM5,700 tetapi tidak melebihi RM5,800	RM28.75	RM71.90	RM28.75	RM43.15	RM172.55
9.	Apabila gaji melebihi RM400 tetapi tidak melebihi RM500	RM2.25	RM5.60	RM2.25	RM3.35	RM13.45	63.	Apabila gaji melebihi RM5,800 tetapi tidak melebihi RM5,900	RM29.25	RM73.10	RM29.25	RM43.85	RM175.45
10.	Apabila gaji melebihi RM500 tetapi tidak melebihi RM600	RM2.75	RM6.90	RM2.75	RM4.15	RM16.55	64.	Apabila gaji melebihi RM5,900 tetapi tidak melebihi RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM29.75	RM44.65	RM178.55
							65.	Apabila gaji melebihi RM6,000	RM29.75	RM74.40	RM29.75	RM44.65	RM178.55

SIAPA YANG MEMBAYAR CARUMAN? Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)



PEKERJA

- Mandatori dan caruman ditanggung sepenuhnya oleh pekerja.
- Potongan caruman melalui gaji bulanan.
- Kadar caruman: 0.75% - 1.25% (secara berperingkat).



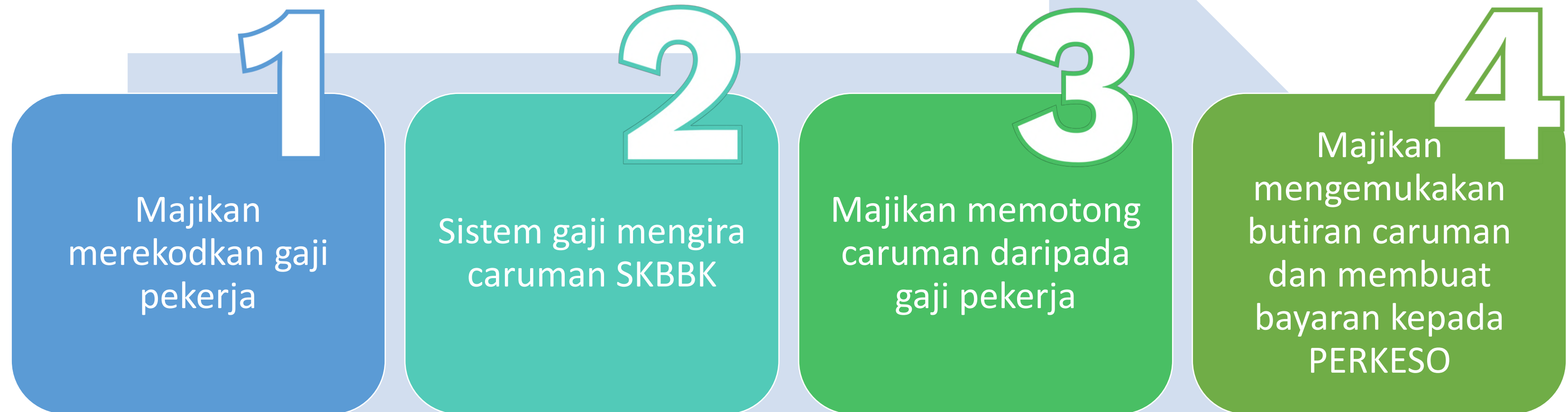
MAJIKAN

- Tiada syer majikan untuk SKBBK.
- Majikan hendaklah membayar caruman bagi pihak pekerja selama pekerja itu masih bekerja dengannya.

ALIRAN PROSES CARUMAN

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

LINDONG
PEKERJA



PROSES CARUMAN

Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK)

LINDONG
PEKERJA



POTONGAN GAJI

Majikan perlu memastikan:

- ✓ Pengiraan caruman yang tepat
- ✓ Potongan gaji yang betul
- ✓ Rekod gaji yang lengkap
- ✓ Penghantaran maklumat caruman tepat pada masanya

PENGHANTARAN BUTIRAN CARUMAN KEPADA PERKESO

Caruman dihantar melalui:

- ✓ Portal ASSIST PERKESO
- ✓ Laporan bulanan caruman majikan
- ✓ Integrasi dengan sistem caruman PERKESO sedia ada

SPESIFIKASI FORMAT TEXT FILE SOCSCO & EIS

NO.	FIELD NAME (EN)	LENGTH	POSITION	DATA TYPE	MANDATORY (Y/N)	REMARKS
1.	Employer Code	12	1-12	Alphanumeric	Y	Verify employer code using check digit checking. Left justified
2.	MyCoID/SSM Number	20	13-32	Alphanumeric	N	ROB, ROC. Left justified
3.	Identification Number / SOCSO Foreign Worker Number	12	33-44	Alphanumeric	Y	1. New IC number 2. Social Security Foreign Worker No. (SSFW No.) 3. Social Security Foreign Domestic Worker No. (SSFDW No.)
4.	Employee Name	150	45-194	Alphanumeric	Y	Name as per IC or passport. Left justified
5.	Month Contribution	6	195-200	Numeric	Y	Contribution month. (MMYYYY) Month due cannot be advanced date, ex. Month due for Jan 2022 payment date < Jan 2012
6.	Employee Salary	14	201-214	Numeric	Y	1. Definition of Salary 2. Ringgit amount (ie. In cents, no. decimal point) Right justified

Klik di sini untuk
Spesifikasi Format
Text File

SPESIFIKASI FORMAT TEXT FILE SOCSCO & EIS

NO.	FIELD NAME (EN)	LENGTH	POSITION	DATA TYPE	MANDATORY (Y/N)	REMARKS
7.	Contribution Amount SOCSCO (Employer share)	6	215-220	Numeric	Y	Ringgit amount (ie. In cents, no. decimal point) Right justified
8.	Contribution Amount SOCSCO (Employee share)	6	221-226	Numeric	Y	Ringgit amount (ie. In cents, no. decimal point) Right justified
9.	Contribution Amount EIS (Employer share)	6	227-232	Numeric	Y	Ringgit amount (ie. In cents, no. decimal point) Right justified
10.	Contribution Amount EIS (Employee share)	6	233-238	Numeric	Y	Ringgit amount (ie. In cents, no. decimal point) Right justified
11.	SKBBK Contribution Amount (Employee share)	6	239-244	Numeric	Y	Ringgit amount (ie. In cents, no. decimal point) Right justified – SKBBK amount
12.	Filler 1	14	245-258	Alphanumeric	N	Blank Space
13.	Filler 2	20	259-278	Alphanumeric	N	Blank Space

Klik di sini untuk
Spesifikasi Format
Text File

CONTOH TEXT FILE

A3100050614K	781130115290SABRINA BINTI MUDA
A3100050614K	560121106000LALITHA A/P P.T KRISHNAN NAIR
A3100050614K	711019106210MUS-LILIWATI BINTI MUSTAFFA
A3100050614K	750516105050NORITA BINTI ABDUL RASHID
A3100050614K	850209035820NADLIA FAZLEEN BINTI ROSLAN
A3100050614K	730122075890NOOR AZLIZA BINTI ZAINAL ABIDIN
A3100050614K	770406085990SANGEETA KAUR A/P SHUKDEV SINGH

072022	79080	150	4000	2000	2000	3200
072022	42800	3000	0	0	0	1500
072022	429700	5000	8500	3500	3500	1870
072022	61100	8000	125	5000	5000	1660
072022	48800	110	175	7000	7000	1520
072022	77700	150	225	9000	9000	3200
072022	212600	210	275	110	110	580



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



PERKESO

TANGGUNGJAWAB MAJIKAN SKIM KEMALANGAN BUKAN BENCANA KERJA (SKBBK)

TANGGUNGJAWAB MAJIKAN

- 01 | Mendaftarkan pekerja dengan PERKESO
- 02 | Memastikan potongan caruman yang betul
- 03 | Mengemukakan caruman tepat pada masanya
- 04 | Menghantar butiran caruman dan membuat bayaran kepada PERKESO
- 05 | Menyimpan rekod caruman dan gaji







TINDAKAN JIKA TIDAK PATUH



Kegagalan mematuhi boleh menyebabkan:

- Penalti lewat bayar
- Tindakan penguatkuasaan di bawah Akta 4
- Implikasi perundangan dan pentadbiran

MESEJ UTAMA KEPADA MAJIKAN

-  SKBBK memperluaskan perlindungan pekerja di luar tempat kerja.
-  Caruman diurus melalui sistem gaji sedia ada.
-  Majikan memainkan peranan pentadbiran penting.
-  Pematuhan memastikan perlindungan pekerja.

**JANGKAAN
TARIKH KUAT KUASA**

**1 JUN
2026**

LANGKAH SETERUSNYA

LINDONG
PEKERJA



Menyemak sistem
penggajian

Mengikuti pengumuman
dan garis panduan
PERKESO

Bersedia
untuk potongan
caruman SKBBK

Menghubungi
PERKESO untuk
bantuan pelaksanaan



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA



PERKESO

Sekian, terima kasih



PERKESO